

§ 89

Dnr 2015/00338

Svar på medborgarförslag: Utvidgad alkohol- och drogpolicy

Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller medborgarförslaget genom att formulera om första stycket på sidan 2 i kommunens alkohol- och drogpolicy enligt följande: ”Ingen personal får under arbetstid vara drogpåverkad. Samma grundläggande krav skall ställas på alla inom kommunen oavsett tjänsteställning och arbetsuppgifter samt på upphandlade verksamheter och konsulter.”

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen med förslag om en utvidgad alkohol- och drogpolicy. Enligt förslaget skulle kommunens alkohol- och drogpolicy utvecklas och även gälla samtliga som Håbo kommun anlitar för olika uppdrag.

Håbo kommun har en alkohol- och drogpolicy som antogs av kommunfullmäktige 1996-04-22 § 101 och som innehåller kommunens krav på alkohol- och drogfrihet hos anställda samt reglerar kommunens övergripande förhållningssätt i frågor rörande alkohol- och droger.

Kommunen arbetar också redan med krav på alkohol- och drogfrihet i relation till externa utförare. Exempelvis tas krav på alkohol- och drogfrihet redan med i avtalsformuleringarna vid upphandlingar, även om formuleringarna skiljer sig åt beroende på typen av avtal.

Förvaltningen bedömer att det, med tanke på att det redan kravställs att externa utförare ska vara alkohol- och drogfria, vore bra att detta också framgår av kommunens alkohol- och drogpolicy och instämmer därmed i medborgarförslaget bedömning. Därför föreslår förvaltningen en ändring av nuvarande alkohol- och drogpolicys första stycke på sidan 2 enligt följande (föreslagen ändring är markerad med kursiv stil):

”Vi skall ha en alkohol- och drogfri arbetsplats med bra arbetsmiljö för alla

Ingen personal får under arbetstid vara drogpåverkad.

Samma grundläggande krav skall ställas på alla inom kommunen oavsett tjänsteställning och arbetsuppgifter samt på upphandlade verksamheter och konsulter.

Med missbruksproblem på arbetsplatsen menas ej enbart onykterhet och drogpåverkan. Till detta måste man också lägga bakruset, tröttheten, irritat-

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

| | |

|

ionen och ineffektivt arbete, samt gjorda misstag och uppskjutna beslut.
Drogbruk på fritiden får inte försämra säkerheten, trivseln och effektiviteten på arbetsplatsen.”

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Alkohol- och drogpolicy, KS 1995/0209
Medborgarförslag
Kommunstyrelsen 2016-09-05

Beslutet skickas till:

Förslagsställaren
Kansliet
Personalavdelningen – För åtgärd

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

--	--	--	--	--