



Personal- och förhandlingsutskott

**Tid och plats**

Kl. 09:00 tisdagen den 26 mars 2024, Övergransalen, Kommunhuset, Bålsta

**Beslutande**

Ledamöter

Catherine Öhrqvist (M), Ordförande  
Agneta Hägglund (S)

**Övriga närvarande**

Ersättare

Tommy Lövgren (SD), ersättare för Helene Zeland Bodin (C), deltar från och med § 17

Tjänstemän

Teresa Zetterblad, kommundirektör (deltar ej under § 21), Karin Tannergren, HR-chef, Robert Jägare, kanslichef, Michaela Edstein, lönechef, Jessica Thorsell, kommusekreterare

**Justering**

Justerare

Tid och plats

Kl. 14.00 tisdagen den 26 mars 2024, Övergransalen

Justerade paragrafer

§§ 15–23

**Ajournering**

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Jessica Thorsell

Ordförande

.....  
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....  
Agneta Hägglund  
.....

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



---

|                                    |   |                                 |            |
|------------------------------------|---|---------------------------------|------------|
| <b>Anslag/Bevis</b>                | Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag |                                 |            |
| Organ                              | Personal- och förhandlingsutskott                                     |                                 |            |
| Sammanträdesdatum                  | 2024-03-26  |                                 |            |
| Datum för<br>anslags uppsättande   | 2024-03-26  | Datum för<br>anslags nedtagande | 2024-04-16 |
| Förvaringsplats<br>för protokollet | Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen, Håbo kommun           |                                 |            |

**Underskrift**

.....  
Jessica Thorsell



## Innehållsförteckning

|      |  |    |
|------|--|----|
| § 15 | Dnr 2024/00448   |    |
|      | Mötets öppnande .....  | 4  |
| § 16 | Dnr 2024/00450   |    |
|      | Information från HR-chef.....  | 5  |
| § 17 | Dnr 2024/00451   |    |
|      | Informationsärende: lönekartläggning.....  | 6  |
| § 18 | Dnr 2024/00457   |    |
|      | Instruktion för personal- och förhandlingsutskottet .....                                  | 7  |
| § 19 | Dnr 2024/00455   |    |
|      | Sammanställning av fackförbunds inspel för kommunen som en attraktiv<br>arbetsgivare ..... | 8  |
| § 20 | Dnr 2024/00453   |    |
|      | Policy och riktlinjer för ledar- och medarbetarskap .....                                  | 9  |
| § 21 | Dnr 2024/00536   |    |
|      | Revidering av enskild överenskommelse till kommundirektörens<br>anställningsavtal .....    | 10 |
| § 22 | Dnr 2024/00456   |    |
|      | Informationsärende: lönenämndens fortsatta utvecklingsarbete .....                         | 11 |
| § 23 | Dnr 2024/00449   |    |
|      | Övriga frågor .....  | 12 |

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 15

Dnr 2024/00448

## Mötets öppnande

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet utser Agneta Hägglund (S) till justerare av dagens protokoll.
2. Personal- och förhandlingsutskottet fastställer dagordningen.

### Sammanfattning

Personal- och förhandlingsutskottet låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs.

### Beslutsunderlag

- Föreliggande dagordning

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 16

Dnr 2024/00450

## Information från HR-chef

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

Muntlig information från HR-chef.

Personalomsättning i kommunen ligger på 5,3 procent, vilket är en nedgång. HR-avdelningen kan i dag inte ta fram siffror på nämnd- eller förvaltningsnivå.

HR-avdelningen lägger mycket tid på att stötta vård- och omsorgsförvaltningen för att bygga kompetens om systemet, för att bland annat minska risken för dubbelbemanning.

Heltidsfrågan pausades under 2023, och den kommer att arbetas vidare med i år.

HR-avdelningen arbetar med en ny partsgemensam rutin för facklig tid för att förenkla förståelsen för detta.

Information om att Håbo kommun har flera nya skyddsombud och att utbildning sker för att höja kunskapen om rollerna.

### Beslutsunderlag

- Muntligt

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 17

Dnr 2024/00451

## Informationsärende: Lönekartläggning

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

Syftet med en lönekartläggning är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män. Lönekartläggningen 2023 har skett i samverkan med arbetstagarorganisationerna. Pihr har använts som systemstöd vid lönekartläggningen. Endast två fall av osakliga löneskillnader på grund av kön har konstaterats i analysen av lika arbete, och arbete pågår med att åtgärda dessa löneskillnader. Lönekartläggningen är samverkad.

### Beslutsunderlag

- Denna tjänsteskrivelse
- Rapport Lönekartläggning 2023

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 18

Dnr 2024/00457

## **Instruktion för personal- och förhandlingsutskottet**

### **Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsen antar instruktion för personal- och förhandlingsutskottet.

### **Sammanfattning**

Personal- och förhandlingsutskottet har gett HR-chef i uppdrag att se över instruktion för utskottet.

I förslaget till instruktionen framgår personal- och förhandlingsutskottets uppdrag, sammansättning samt hur ofta utskottet ska sammanträda.

Personal- och förhandlingsutskottets uppdrag utöver det som framgår av Delegationsordning för kommunstyrelsen (KS 2023/00581) föreslås vara:

- Att verka för utvecklingen av kommunens personalpolitik och samt utgöra strategiskt stöd i principiella personalpolitiska frågor
- Att utgöra remissinstans i arbetet med styrande dokument som ska beslutas av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen
- Att utgöra instans för återrapportering av den årliga lönekartläggningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### **Beslutsunderlag**

- Förslag till instruktion för personal- och förhandlingsutskottet

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 19

Dnr 2024/00455

## **Sammanställning av fackförbunds inspel för kommunen som en attraktiv arbetsgivare**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### **Sammanfattning**

Fackliga representanter har på Kommundirektörens önskemål inkommit med synpunkter och förslag på aktiviteter som Håbo kommun behöver satsa på för att vara en attraktiv arbetsgivare. Sammanställningen över de synpunkter och förslag på aktiviteter som de fackliga representanterna har inkommit med bifogas denna tjänsteskrivelse.

### **Beslutsunderlag**

- Denna tjänsteskrivelse.
- Sammanställning inspel från fackliga representanter, daterad 2024-02-27

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 20

Dnr 2024/00453

## **Policy och riktlinjer för ledar- och medarbetarskap**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### **Sammanfattning**

HR-enheten har påbörjat arbetet med att ta fram en policy och riktlinjer för ledar- och medarbetarskap vilket beräknas bli klart under 2024. Det ska resultera i övergripande dokument gällande arbetsgivarområdet.

### **Beslutsunderlag**

- Presentation, policy och riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap  
240318

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 21

Dnr 2024/00536

## Revidering av enskild överenskommelse till kommundirektörens anställningsavtal

### Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen uppdrar till personal- och förhandlingsutskottet att revidera enskild överenskommelse till kommundirektörens anställningsavtal.

### Sammanfattning

Den enskilda överenskommelsen till kommundirektörens anställningsavtal har ett behov av revidering för att ta bort sådant som hanteras genom annan lagstiftning och avtal. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen ger personal- och förhandlingsutskottet i uppdrag att revidera den enskilda överenskommelsen, då utskottet har ansvar för personal- och arbetsrättsliga frågor.

### Beslutsunderlag

- Muntligt.

### Beslutsgång

Kommundirektör Teresa Zetterblad lämnar rummet och deltar inte i beredning eller beslut.

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 22

Dnr 2024/00456

## **Informationsärende: Lönenämndens fortsatta utvecklingsarbete**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen om vad de olika utvecklingsåtgärderna innebär.

### **Sammanfattning**

Personal- och förhandlingsutskottet tar emot information om att lönenämnden står inför ett stort behov av utveckling. Under 2024 kommer flera olika utvecklingsaktiviteter att starta upp som ett resultat av den förstudie som har genomförts av en extern konsult. Åtgärderna beslutades i lönenämnden den 15 februari 2024.

### **Beslutsunderlag**

- Muntligt.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 23

Dnr 2024/00449

## Övriga frågor

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

Personal- och förhandlingsutskottet noterar att inga övriga frågor är anmälda.

### Sammanfattning

Under mötets öppnande finns möjlighet att anmäla övriga frågor. Inga övriga frågor anmäls.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING