



Delegationsordning för gemensam lönenämnd

Antaget av	Gemensam lönenämnd (LÖN)
Antaget	2023-04-28
Giltighetstid	Från och med 2023-04-28 tills beslut om upphörande
Dokumentansvarig	HR-chef i Håbo kommun

Delegationsordning för gemensam lönenämnd

Allmänt

Kommunfullmäktige i Håbo, Trosa och Salems kommuner (samverkande kommuner) har beslutat att kommunerna ska ha en gemensam lönenämnd. Den gemensamma lönenämnden har tillsatts och ingår i Håbo kommuns organisation (vårdkommun). Syftet med den gemensamma lönenämnden är att samverka angående löneadministration.

Den gemensamma lönenämndens uppgifter regleras i ett mellan kommunerna ingånget samverkansavtal samt i reglemente för nämnden som antagits av fullmäktige i respektive samverkande kommun.

Delegering av ärenden

Av 9 kap. 30 § kommunallagen följer att en gemensam nämnd får delegera beslutanderätten till en anställd i vårdkommunen i enlighet med 7 kap. 5 § samma lag. Vidare får den gemensamma nämnden under samma förutsättningar uppdra åt en anställd i någon av de andra samverkande kommunerna att besluta på nämndens vägnar.

Om en gemensam nämnd med stöd av 7 kap 5 § kommunallagen uppdrar åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, får nämnden överlåta åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen eller i någon av de andra samverkande kommunerna att fatta beslutet (9 kap. 31 § kommunallagen).

Om inte annat anges i delegationsförteckningen nedan så är delegaten anställd av vårdkommunen.

DELEGATIONSFÖRTECKNING

Nr	Delegation/Ärende	Delegat	Kommentar	Författning
1.1	Beslut i ärenden som är så brådskande att lönenämndens beslut inte kan avvaktas.	Lönenämndens ordförande	Ska användas mycket restriktivt.	6 kap. 39 § Kommunallagen
1.2	Föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter, med rätt att genom fullmakt sätta annan i sitt ställe.	Kommundirektör i Håbo kommun	Den gemensamma nämnden, i stället för värdkommunen, anses som part i mål om laglighetsprövning.	13 kap. 10 § Kommunallagen
1.3	Beslut att helt eller delvis avslå begäran att få ta del av allmän handling, eller att lämna ut en allmän handling med förbehåll som inskränker den enskildes rätt att röja innehållet eller annars förfoga över den.	HR-chef i Håbo kommun	Utlämnade av allmän handling eller uppgift anses vara verkställighet.	2 kap. 15-16 §§ Tryckfrihetsförordningen
1.4	Besluta om att helt eller delvis avslå en annan myndighets begäran att få ta del av en handling eller på annat sätt få del av en uppgift.	HR-chef i Håbo kommun	Utlämnade av handling eller uppgift anses vara verkställighet.	6 kap. 5 § Offentlighets- och sekretesslagen

1.5	Beslut om att helt eller delvis avslå enskilds begäran om att själv få använda tekniska hjälpmedel för automatiserad behandling som nämnden förfogar över för att få ta del av upptagningar för automatiserad behandling.	HR-chef i Håbo kommun	Godtagande av begäran anses vara verkställighet.	6 kap 6 § Offentlighets- och sekretesslagen
1.6	Avvisa överklagande som inkommit för sent.	HR-chef i Håbo kommun	Rättidsprövning som inte innebär avvisning anses vara verkställighet	45 § Förvaltningslagen
1.7	Omprövning av beslut med anledning av att delegationsbeslut överklagas.	HR-chef i Håbo kommun		37 och 38 §§ Förvaltningslagen
1.8	Beslut om rättelse av uppenbar oriktighet till följd av skrivfel, räknefel eller liknande förbiseende i beslut meddelat på delegation.	HR-chef i Håbo kommun	Gäller vid beslut som innebär myndighetsutövning.	36 § Förvaltningslagen
1.9	Remittering av ärenden till annan nämnd eller instans för beredning eller yttrande.	HR-chef i Håbo kommun		



1.10	Fatta beslut rörande framställningar som enskilda gör med stöd av dataskyddsförordningen	HR-chef i Håbo kommun		
1.11	Besluta om att anmälda personuppgiftsincident till tillsynsmyndighet eller enbart dokumentera händelsen.	Kommundirektör i Håbo kommun		
1.12	Utse ersättare för dataskyddsombud för en period om högst sex veckor.	Kommundirektör i Håbo kommun		