



2016-11-14

Dnr LS 2016-0192

Fastställda av landstingsfullmäktige 2014-02-04 § 12, reviderade 2014-12-10, 2015-02-11, 2015-11-23 samt 2016-11-30

## **Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och partier inom Region Uppsala (mandatperiod 2015-2018)**

### **§ 1 Fastställande och tolkning av ersättningsregler**

Regionfullmäktige fastställer ersättningsregler och ersättningsnivåer. Regionstyrelsen har till uppgift att följa utvecklingen av ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och vid behov ta initiativ till ändringar.

Tolkning av dessa regler åvilar regionstyrelsen som också vid behov utfärdar tillämpningsanvisningar.

### **§ 2 Rätt till ersättning**

Ekonomiska ersättningar enligt dessa regler utgår till förtroendevalda inom Region Uppsala och i av regionen tillsatta styrelser, nämnder, kommittéer, utskott och beredningar. Ersättning utgår för uppdrag i andra organ än regionens egna i det fall den förtroendevalde utsetts av regionen och inte erhåller ersättning av annan. Sammanträdesarvoden utgår med procentuella andelar av månadsarvodet för regionråd.

### **§ 3 Arvode för regionråd/gruppledare**

Till regionråd/gruppledare utgår ett månatligt arvode som följer arvodet för riksdagsledamot, vilket fastställs av en från riksdagen fristående nämnd. Uppräkning av arvode för regionråd/gruppledare sker vid samma tidpunkt som för riksdagsledamot, dock endast en gång per kalenderår – vid samma tidpunkt som den slutliga arvodesnivån inför nytt riksdagsår fastställs. Till vikarie för regionråd/gruppledare utgår motsvarande arvode efter prövning i varje enskilt fall. Se också § 28 angående förordnande av vikarierande regionråd/gruppledare.

Till deltidsarvoderade regionråd utgår arvode beräknat på deltidens förhållande till heltid för regionråd.



## § 4 Regionstyrelseordförandens arvode

Till regionråd som tillika är ordförande i regionstyrelsen utgår arvodesförhöjning motsvarande 10 % av månadsarvodet för regionråd.

## § 5 Ordförandearvode

Ordförandearvoden utgår till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande och arvodesberättigad ledamot i nedanstående organ med 1/12 per månad. Beloppet anges som månatlig utbetalning i procentuell andel av månadsarvodet för regionråd, avrundat till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari.

Organ	Ordf.	1:e vice ordf.	2:e vice ordf.	Ledamot
Regionfullmäktige	8	3	3	-
Beredningen för demokrati, jämfäställdhet och integration	5	3	3	-
Beredningen för barn och unga	5	3	3	-
Beredningen för äldre och funktionshinderfrågor	5	3	3	-
Regionstyrelsen	10	5	5	-
Regionstyrelsens Hälso-, sjukvårds- och FoUU-utskott	5	3	3	-
Regionstyrelsens personalutskott	5	3*	-	-
Sjukhusstyrelsen	10	5	5	-
Vårdstyrelsen	10	5	5	-
Regional utvecklingsnämnd	10	5	5	-
Politiska styrgrupper för närvård	10	8*	-	-
Fastighets- och servicenämnden	10	5	5	-
Kollektivtrafiknämnden	10	5	5	-
Patientnämnden	5	-	-	-
Kulturnämnden	10	5	5	-
Rådet för delaktighet	5	-	-	-
Pensionärsrådet	5	-	-	-
Gemensam nämnd för varu- försörjning	5	3	-	-
Gemensam nämnd för kost	5	3	-	-
Stiftelsen Musik i Uppland	5	3*	-	-
Stiftelsen Upplandsmuseet	5	3*	-	-
Regionrevisionen	8	-	-	4

Styrelserna för: Gamla  
Uppsala Buss AB, Uppsala  
Länstrafik AB och Prebus AB 10\*\* 5\*\* 5\*\* -

\* 1:e vice ordförande avses tillhöra oppositionen i de nämnder/styrelser som inte har någon 2:e vice ordförande.

\*\* Arvodesnivån förutsätter uppdrag i samtliga ovan nämnda bolagsstyrelser. Respektive bolag belastas med kostnaden för arvoden.

## § 6 Sammanträdesarvode – Regionfullmäktige

För deltagande i fullmäktigesammanträde utgår arvode till ledamöter och ersättare med 3 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari.

## § 7 Sammanträdesarvode – övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar inklusive bolagsstyrelser

För deltagande i sammanträde med övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar inklusive bolagsstyrelser\* samt för uppdrag inom Mälardalsrådet, ambulansdirigeringsnämnden och gemensam nämnd för kunskapsstyrning utgår sammanträdesarvode till ledamöter och ersättare med 2 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari.

För deltagande i sammanträde med övriga organ\*\* där Region Uppsala svarar för arvoden utgår sammanträdesarvode med 1,5 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat till närmaste tiotal kronor.

Beslut om deltagande i utbildning, som berättigar till sammanträdesarvode, fattas av respektive organ. Vidare riktlinjer kan utfärdas av regionstyrelsens arbetsutskott.

Ekonomisk ersättning medges även för förberedande möte (partivis eller blockvis) inför sammanträde med styrelse, nämnd, beredning etc. som inte förläggs i anslutning till ordinarie sammanträde. Kostnaden belastar respektive organ.

\* Gäller även styrelsen för Uppsala Buss AB och Upplands Lokaltrafik AB. Heltidsregionråd som innehar uppdrag i någon av bolagsstyrelserna är inte arvodesberättigat. Kostnaden för sammanträdesarvode och andra ersättningar belastar respektive bolag.

\*\* Bl.a. rådet för delaktighet, pensionärsrådet, universitetssjukvårdsstyrelsen, samrådsnämnden, samverkansnämnden, Föreningen Norden Biskops Arnö, stiftelsen för medicinhistoriskt museum, stiftelsen Leufsta. Vid sammanträde med: regionalt forum och samråd utgår sammanträdesarvode till ledamot som inte är regionråd eller uppstår fast månatligt arvode som ordförande, 1:e vice ordförande eller 2:e vice ordförande (gäller RS-presidium, KTN-presidium, KN-presidium, SHS-presidium och VS-presidium).



## § 8 Halvdagsarvode

Halvdagsarvode utgår med 1 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde (avrundat till närmaste tiotal kronor) vid deltagande i sammanträde kortare än 4 timmar. Restid vid resa över 70 km tur och retur får inräknas schablonmässigt med 3 timmar och med 2 timmar vid kortare resväg. Tid för gruppmöten i anslutning till sammanträdet får räknas in i den samlade sammanträdestiden.

## § 9 Flera sammanträden samma dag

Förtroendevald som deltar i flera sammanträden samma dag har endast rätt till ett heldagsarvode per dag. Detta inkluderar ersättning för sammanträde med partigrupp.

## § 10 Arvode till revisorer

Årsarvode till revisorer för granskning av stiftelser utgår med 2 % av månadsarvodet för regionråd/heltid.

Årsarvode till revisor i Mälardalsrådet utgår med 2 % av månadsarvodet för regionråd/heltid.

Årsarvode till revisor för granskning av Kommunalförbundet Avancerad Strålbehandling utgår till ordförande med 2 % av årsarvodet för regionråd/heltid och till ledamot med 1 % av årsarvodet för regionråd/heltid.

Årsarvode till revisor för granskning av bolagen utgår med 2 % av årsarvodet för regionråd/heltid och till revisorsersättare med 1 % av årsarvodet för regionråd/heltid. Respektive bolag belastas med kostnaden för årsarvoden och sammanträdesarvoden och övriga ersättningar till revisor.

Därutöver utgår sammanträdesarvode med 1,5 % av månadsarvodet för regionråd/heltid. Övriga ersättningar utgår i enlighet med Region Uppsalas regler.

## § 11 Resekostnader

Allt resande med koppling till Region Uppsala ska, i första hand, ske i enlighet med Resepolicy för Region Uppsala

Resande till och från sammanträden, partigruppsmöten samt resor till och från konferenser eller liknande med koppling till det politiska uppdraget, ska i största möjliga mån ske med kollektivtrafik och med nyttjande av UL:s Företagskort Flex.



Resande med egen bil ersätts enligt gällande avtal vad avser kilometerersättning. Ersättning för parkeringsavgift och utlägg för resande med andra färdsmätt ersätts mot uppvisande av kvitto/biljett i original.

Regionråd/gruppledare har rätt till ersättning för resor i tjänsten, men inte för resor till och från tjänstestället.

### **§ 12 Traktamentsersättningar och resekostnader**

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten (mer än fem mil) utges traktamentsbelopp + resetillägg. Traktamentsbeloppet är för hel dag (mer än 18 timmar) 220 kr, för halv dag (mer än fyra timmar) 110 kr. Reducering görs för kostförmån enligt Riksskatteverkets rekommendationer.

På reseräkningen (grönt blankettset) ska anges vilka måltider som man inte har bekostat själv. Traktamentsbeloppet är skattefritt.

Resetilläggen utges med 105 kr för hel dag och 15 kr för halv dag. Reducering görs med hälften av det belopp som traktamentet reducerats med. Resetillägget är skattepliktigt.

Utlandstraktamente tillämpas vid utrikes förrättning. Ett s.k. normalbelopp utgår per dag och är beroende av vilket land som besöks (se [skatteverket.se](http://skatteverket.se) för aktuella belopp). För mer information kontakta Landstingets resurscentrum.

Billigaste färdsmättet ska alltid tillämpas. Bokningar av resor görs via de företag som Region Uppsala, efter genomförd upphandling, har tecknat avtal med.

Vid gemensamma överläggningar mellan partiernas gruppledare i respektive nämnd m.m. utgår reseersättning.

Vid sammanträde med partigrupp medges rätt till reseersättning för 12 sammanträden per år.

Ovan angivna belopp kan komma att förändras under mandatperioden.

### **§ 13 Ersättning för kontaktarbete**

I syfte att öka inblicken i Region Uppsalas och andra huvudmäns verksamheter har ledamot och ersättare i styrelser, nämnder, ledamot i beredningar samt ledamot och ersättare i regionfullmäktige möjlighet till s.k. kontaktarbete, d.v.s. möjlighet att göra studiebesök inom Region Uppsala och andra huvudmäns verksamheter.

Kontaktarbetet är avgränsat till att genomföra inom Sverige.



Kontaktarbete ska vara kopplat till det politiska uppdraget och medger rätt till arvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning för högst fyra tillfällen per uppdrag och år. Arvode medges med motsvarande 1,5 % av månadsarvodet för regionråd, avrundat till närmast tiotal kronor. Principen för hel- och halvdagsarvode är tillämplig.

Innan kontaktarbete utförs ska det föregås av ett beslut av respektive ordförande. Beslut om att bevilja kontaktarbete, knutet till uppdrag som ledamot och ersättare i regionfullmäktige, kan också fattas av respektive gruppleddare.

Undantag från rätt till ersättning:

Ordförande och vice ordförande i styrelse, nämnd, beredning eller regionfullmäktige som uppbär årsarvode har dock inte rätt till arvode enligt ovan, om kontaktarbetet avser den styrelse, nämnd, beredning eller regionfullmäktige där denne innehar ordförandeuppdrag och uppbär årsarvode. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår dock.

Regionråd/gruppleddare har inte rätt till ersättning för kontaktarbete.

### **§ 14 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst**

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst som föranleds av uppdrag inom Region Uppsala utgår till ordförande och vice ordförande samt ledamöter och ersättare som enligt §§ 5, 6 och 7 har rätt till arvode och som med intyg kan påvisa sig ha förlorat arbetsinkomst. Sådan ersättning utgår även för deltagande i kurser och konferenser som har betydelse för nämndens verksamhet (se bilaga 2). Ersättning utgår även till anställd inom Region Uppsala som har förtroendeuppdrag inom Region Uppsala.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst ges maximalt i nivå med heltidsregionråds arvode per dag. Timersättning ges med högst 1/8 av maximibeloppet per dag.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsförtjänst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust, där löneavdrag kan styrkas av arbetsgivare, medger rätt till ersättning.

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska göras hos den nämnd/styrelse motsv. som ska belastas med kostnaden. Ytterligare anvisningar för ersättning för förlorad arbetsförtjänst utfärdas vid behov av regionstyrelsen.

Även styrkta uppgifter om förlorad arbetslöshetsersättning (A-kassa) eller förlorad föräldrapenning ersätts.



## **§ 15 Förlorad arbetsförtjänst – sammanträde med partigrupp**

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid sammanträde med partigrupp föreligger för 12 sammanträden per år.

## **§ 16 Ersättning vid oregelbunden arbetstid**

Förtroendevald som arbetar oregelbundna arbetstider har rätt att få rimlig dygnsvila respektive veckovila utan förlorad arbetsförtjänst. Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträde har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för arbetspass som avstås natten före sammanträdet. Efter sammanträde som pågått hel dag kan ersättning utgå för arbetspass natten efter sammanträdet. Den som enligt arbetstidsschema har enstaka fridag (under en 7-dagarsperiod) och ett heldagssammanträde infaller denna dag, har rätt att inom en vecka ta ut extra ledighet från ordinarie arbete och därvid få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

## **§ 17 Förlorad arbetsförtjänst för egna företagare**

Vid beräkning av inkomstbortfallet för egen företagare (motsvarande) ska 90 % av den hos Försäkringskassan registrerade årsinkomsten vara utgångspunkten. Inkomstbortfallet för hel dag ska anses vara 1/248 av nämnda belopp. Inkomstbortfallet per timme beräknas med 1/8 av dagsbeloppet och avrundas till närmast hela kronor. Förtroendevald som är egen företagare ska vid begäran om ersättning styrka sin registrerade årsinkomst genom intyg från Försäkringskassan.

Förtroendevald som uppstår inkomst från anställning och från eget företag (motsvarande), omfattas av schablonberäkning enligt ovan för den sammanlagda registrerade inkomsten hos Försäkringskassan, om 50 % eller mer härrör från det egna företaget (motsvarande). I annat fall ska inkomstbortfall från anställning styrkas med intyg från arbetsgivare i enlighet med ovan, jämsides med schablonberäkning enligt ovan för inkomster från det egna företaget (motsvarande).

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan inte utbetalas för samma tidsperiod för inkomstbortfall från flera arbetsgivare eller från förlust av inkomst i eget företag i kombination med inkomstbortfall hos arbetsgivare.

Möjlighet finns till individuell prövning av rätten till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egna företagare eller motsvarande (det åligger regionstyrelsens arbetsutskott att göra den individuella prövningen). Den individuella prövningen ska tillämpas då beräkningen enligt schablon inte är skälig. Med utgångspunkt i av regionfullmäktige beslutade regler, riktlinjer från regionstyrelsen och tolkningsbeslut av regionstyrelsens arbetsutskott, görs den individuella prövningen.

Egen företagare (motsvarande) kan i stället för ersättning för förlorad arbetsförtjänst få ersättning för styrkt kostnad i samband med att vikarie tjänstgör istället för den



förtroendevalde i det egna företaget under frånvarotid för politiskt uppdrag.

Ersättning avseende kostnad för vikarie ges maximalt i nivå med heltidregionråds arvode per dag. Timersättning ges med högst 1/8 av maximibeloppet per dag.

## § 18 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald, som på grund av förtroendeuppdrag inom Region Uppsala förlorar semesterförmån, har rätt till ersättning (Kommunallagen 4 kap, 12 §) med maximalt heltidsregionråds dagarvode per förlorad semesterdag. Ersättning utges dock endast till förtroendevald vars uppdrag underskrider 40 % av heltid. Anspråk på ersättning för förlorade semesterförmåner ska vara styrkta av arbetsgivare och inkomna till Region Uppsala senast inom 6 månader från det att förlusten kunnat fastställas.

## § 19 Pension och avgångsersättning

Pension och avgångsersättning utgår enligt gällande bestämmelser, fastställda av landstingsfullmäktige 2002-11-19, § 106, att gälla fr.o.m. 2003-01-01. Bestämmelserna gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen och som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid.

För förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som tidigare inte omfattats av PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, gäller bestämmelser angående omställningsstöd och pensionsvillkor antagna av landstingsfullmäktige 2014-02-04, § 11.

De nya pensionsbestämmelserna gäller även samtliga förtroendevalda som innehar uppdrag som **inte** uppgår till 40 procent av heltid. Detta oavsett om man väljs för första gången i samband med valet 2014 eller har innehaft uppdrag tidigare.

## § 20 Barntillsyn och vård av funktionshindrad

Förtroendevalda med barn under 12 år som har behov av tillsyn har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 % eller mer). Styrkta kostnader utgår med maximalt 165 kr per timme. Påbörjad timme räknas som hel timme. Ersättningen är skattepliktig, d.v.s. Region Uppsala gör skatteavdrag på utbetald ersättning. Se i övrigt via [skatteverket.se](http://skatteverket.se) för Regler om förenklad arbetsgivardeklaration för privata tjänster (SKV 409) samt Kontrolluppgifter – lön, förmåner m.m. (SKV 304).

Ersättning utgår även för styrkta extra kostnader för vård av funktionshindrad person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår per timme med maximalt 165 kr. Påbörjad timme räknas som hel timme. Ersättningen är skattepliktig, d.v.s. Region Uppsala gör skatteavdrag. Se [Skatteverket.se](http://skatteverket.se) enligt ovan.





Ersättning utgår inte om tillsynen utförts av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll och vid barn tillsyn inte heller för tid som barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

## **§ 21 Funktionshindrad förtroendevald**

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för särskilda kostnader som föranleds av uppdraget, såsom ökade resekostnader, tolk och hjälp med inläsning m.m.

## **§ 22 Frånvaro på grund av sjukdom eller annat skäl – ordförande och vice ordförande**

Är ordförande eller vice ordförande p.g.a. sjukdom eller av annat skäl förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än en månad eller sammanlagt sex månader under ett år, förordnar regionstyrelsen en ersättare. Ekonomiska förmåner som är förenade med uppdraget som ordförande eller vice ordförande övertas under förordnandetiden av ersättaren.

## **§ 23 Regionråd – förmåner vid ledigheter**

Regionråd/gruppledare har inte rätt till semesterdagsersättning. Förmåner vid övriga ledigheter regleras i AB (Allmänna bestämmelser):

§ 28 Sjukdom m.m.

§ 29 Föräldraledighet

§ 30 Civil- och värnplikt

§ 32 Enskilda angelägenheter

Den ökade kostnaden som uppstår vid regionråds/gruppledares längre föräldraledighet eller sjukdom påverkar inte möjligheten att förordna vikarierande regionråd/gruppledare med motsvarande tjänstgöringsgrad.

## **§ 24 Försäkringar**

Vid fullgörande av uppdrag omfattas förtroendevald av följande försäkringar:

### **Ansvarsförsäkring**

Förtroendevalda omfattas av samma ansvarsförsäkring som anställda personer. Försäkringen omfattar skadeståndsskyldighet enligt allmänna skadestandsregler i verksamhet som bedrivs inom Region Uppsala



### **Tjänstereseförsäkring**

Förtroendevalda omfattas av tjänstereseförsäkring. Denna försäkring kan bl.a. ge läke- och resekostnads- och reseavbrottsersättning. Den kan även ge resgods- och ansvarsskydd.

### **Grupplivförsäkring GL-F**

För förtroendevald med uppdrag som omfattar 40 procent eller mer av heltid tecknas grupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB.

### **Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL**

Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

## **§ 25 Deltagande i sammanträde under pågående sjukskrivning**

För fritidspolitiker som önskar delta i arvodesberättigade sammanträden under pågående sjukskrivning gäller följande: förtroendevald kan inte avstå från sammanträdesarvode enl. kommunallagens 4 kapitel 15 §. Sjukskriven fritidspolitiker bör därför inhämta godkännande från arbetsgivare eller vid längre sjukskrivning Försäkringskassan före deltagande i arvodesberättigat sammanträde.

## **§ 26 Partigrupper – bidrag och balansering**

För ersättning till förtroendevalda i samband med partigruppsmöten, utbildning samt för andra kostnader i anledning av partigrupps arbete utgår ett bidrag till respektive partigrupps disposition.

Det årliga bidraget till respektive partigrupp beräknas enligt följande: partigrupp som är representerad i regionfullmäktige erhåller årligen motsvarande 50 % av månadsarvodet för heltidsregionråd per mandat.

Bidraget inkluderar inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst, reseersättningar eller ersättning för extra kostnader.

Balansering av över- och underskott får endast ske mellan åren inom respektive mandatperiod – ingen balansering får ske till följande mandatperiod. Det ekonomiska resultatet för hel mandatperiod får inte vara negativt.

Regionstyrelsen kan vid behov besluta om närmare riktlinjer.



## § 27 Regionråd och politiska sekreterare – ekonomiska resurser

Utifrån konstruktionen nedan tilldelas respektive parti ekonomiska resurser för finansiering av regionråd/gruppledare och politiska sekreterare. Frihet finns att styra hur de ekonomiska resurserna disponeras under mandatperioden.

Balansering av över- och underskott får ske, men endast mellan åren inom respektive mandatperiod – ingen balansering får ske till följande mandatperiod. Det ekonomiska resultatet för hel mandatperiod får inte vara negativt.

Beräkningsgrunder:

- Heltidsregionråds arvode följer riksdagsledamots arvodesnivå (årlig uppräkningsgrad).
- Lönekostnaden för politisk sekreterare/heltid avses vara 50 procent av månadsarvodet för heltidsregionråd.

Konstruktion för resurstilldelning:

- A. Varje parti som vinner representation i regionfullmäktige får ett grundstöd. Grundstödet är avsett att ge samtliga partier regionråd/gruppledare och politisk sekreterare. Vid två mandat 40 procents tjänstgöringsgrad för gruppledare respektive politisk sekreterare. Vid 3 mandat med vardera minst 50 procents tjänstgöringsgrad för regionråd och politisk sekreterare.
- B. Från fjärde till sjunde mandatet i fullmäktige erhåller parti, per mandat, årligen motsvarande 20 procent av årsarvodet för heltidsregionråd, att användas för regionråd eller politisk sekreterare. Fr.o.m. åttonde mandatet erhåller parti, per mandat, årligen motsvarande 10 procent av årsarvodet för heltidsregionråd, att användas för regionråd eller politisk sekreterare.
- C. Majoritetskonstellationen erhåller därutöver årligen motsvarande 120 procent av årsarvodet för heltidsregionråd att använda för regionråd och/eller politisk sekreterare.
- D. Kostnader för sociala avgifter tillkommer i punkterna A, B, C (45,25 procent år 2016).

## § 28 Vikarierande regionråd/gruppledare

Möjlighet att vikariatsförordna regionråd/gruppledare under mandatperioden kan medges efter beslut av regionstyrelsen. Vikariatsförordnande får ske för en period om maximalt 6 månader. Regionfullmäktige kan fatta beslut om längre vikariatsförordnande. Vikarierande regionråds/gruppledarens tjänstgöringsgrad får dock inte understiga 40 % av heltid.

Ersättning till vikarierande regionråd/gruppledare utgår i enlighet med § 3 ovan.



## Bilaga 1

### **Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens/vice ordförandens månadsarvode (fasta arvode)**

1. Rutinmässigt följa förvaltningens arbete.
2. Protokolljustering.
3. Överläggningar med tjänsteman eller annan anställd.
4. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning och liknande.
5. Besök på förvaltningar för information, attestering eller annan påskrift av handling.
6. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande.
7. Utövande av delegationsbeslut.
8. Överläggningar med företrädare för andra organ inom eller utom Region Uppsala.  
Undantag: vid regelmässigt deltagande i grupper/organ inom eller utom Region Uppsala med fasta mötestider per termin eller kalenderår utgår arvode\*, ersättning för ev. förlorad arbetsförtjänst och reseersättning, även till ordförande/vice ordförande.
9. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

\* (1,5 % av månadsarvodet för regionråd)



## Bilaga 2

### **Uppdrag inom Region Uppsala som inte medför rätt till särskilt arvode**

1. Heltidsarvoderat regionråd har inte rätt till ytterligare arvode från Region Uppsala (med undantag för lydelsen i § 4 ovan).
2. För sammanträden med regionrådsberedningen tillika krisledningsnämnd utgår inget sammanträdesarvode.
3. Deltidsarvoderat regionråd/gruppledare eller annan förtroendevald har inte rätt till arvoden från Region Uppsala som sammanlagt per år överskrider arvodet för heltidsarvoderat regionråd. Avstämning görs kvartalsvis av löneadministratör och reglering av eventuellt överskridande belopp görs i lönesystemet Primula senast vid årsskifte.
4. För deltagande i kurser, konferenser eller utbildningar utgår inte sammanträdesarvode till förtroendevald om inte annat beslutas av styrelse/nämnd eller motsv.
5. Vid ordförande/gruppleदारöverläggningar utgår inte arvode. Ersättning för resor och ersättning för eventuell förlorad arbetsförtjänst medges.