

Gemensam lönenämnd

## Protokoll

### § 1-5

#### Tid

torsdagen den 19 februari 2026, kl. 13:07 – 13:18

#### Plats

Teams möte, Kommunhuset, Bålsta

#### Beslutande

#### Ledamöter och tjänstgörande ersättare

Catherine Öhrqvist (M), Ordförande  
Bengt-Eric Sandström (-), vice ordförande, deltar digitalt  
Arne Närström (S), deltar digitalt

#### Närvarande ersättare

#### Ersättare

Agneta Hägglund (S)  
Sam Dandemar (S), deltar digitalt

#### Justering

#### Tid och plats

Den 23 februari, digitalt via Verified

#### Sekreterare

-----  
Hampus Håkansson

#### Ordförande

-----  
Catherine Öhrqvist (M)

#### Justerare

-----  
Bengt-Eric Sandström (-)

#### Övriga närvarande

Tobias Åsell, kommundirektör Håbo kommun  
Hampus Håkansson, nämndsekreterare Håbo kommun,  
Karin Tannergren, HR-chef Håbo kommun,  
Lisette Ahlgren, lönechef Håbo kommun

#### Deltar digitalt

Johan Sandlund, kommunchef Trosa kommun  
Mats Bergström, kommundirektör Salems kommun,  
Martina Svartz, Kommunsekreterare, Håbo kommun  
Torbjörn Unneback, HR-chef Trosa kommun  
Jessica Molinder, HR-ctrloller Salems kommun

Gemensam lönenämnd

---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Gemensam lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2026-02-19		
Datum för anslags uppsättande	2026-02-23	Datum för anslags nedtagande	2026-03-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Håbo kommun		

**Underskrift**

.....

Gemensam lönenämnd

### Innehållsförteckning

§ 1	Dnr 2026/00003	
	Upprop och val av justerare.....	4
§ 2	Dnr 2026/00004	
	Fastställande av föredragningslistan.....	5
§ 3	Dnr 2026/00002	
	Information från lönechef.....	6
§ 4	Dnr 2026/00001	
	Beslut - Verksamhetsberättelse för gemensam lönenämnd 2025.....	8
§ 5	Dnr 2026/00005	
	Övriga frågor .....	10

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



§ 1

Dnr 2026/00003

## Upprop och val av justerare

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Bengt-Eric Sandström (-) utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.
2. Protokollet justeras digitalt via Verified.

### Sammanfattning

Ordföranden kontrollerar tillsammans med sekreteraren närvaron genom upprop vilket noteras på protokollets förstasida.

Lönenämnden utser en justerare av protokollet som tillsammans med ordföranden ska justera protokollet.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

### Beslutsunderlag

Aktuell kallelse och närvaro vid sammanträdet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



§ 2

Dnr 2026/00004

## Fastställande av föredragningslistan

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden fastställer föredragningslistan.

### Sammanfattning

Ordföranden frågar nämnden om det finns några övriga frågor att anmäla till dagordningen och noterar att det inte är fallet.

Ordföranden informerar om att det i blivit dubbla utskick av kallelse med handlingar och att det i §4 Verksamhetsberättelse för gemensam lönenämnd 2025 finns två dokument för verksamhetsberättelse 2025. Den som är daterad den 12 februari 2026 är den som är aktuell.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

### Beslutsunderlag

Aktuell kallelse och muntligt.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



§ 3

Dnr 2026/00002

## Information från lönechef

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar informationen.

### Sammanfattning

Lönechefen i Håbo kommun informerar den gemensamma lönenämnden om ärenden och uppgift som är av vikt för nämnden:

- Om verksamhetsberättelsen och interna kontroller, framför allt skulder.

Totalbeloppet har minskat men gällande antalet skulder så har de inte nödvändigtvis minskat utan de har ökat och minskat lite olika över tid och kommun, både större än 10 000 kr samt belopp mindre än 10 000 kr.

Korrelationen finns mellan större skulder och antalet fakturerade skulder. Det kan bero på att löntagaren vill få större belopp utbetalade snarast och inte vänta in nästkommande lön som annars kunnat rätta upp skulden.

I Trosa har skulderna minskat allra mest och det går att se sambandet mellan punktinsatser som HR gör genom kontakt med chef för avdelning skulden uppstått för att genom en enkel dialog vägleda i vad som uppstått och vad som behöver göras till nästa gång.

Liknande rutin och samarbete framåt kan vara fördelaktig även för Håbo och Salem för att minska skulderna, ett samarbete som kommer ske framåt.

- Implementationsprojektet med det nya lönesystemet, som efter en namntävling fick namnet Kosing.

Projektet och förändringsarbetet sattes i gång i samband med att ny projektledare anställdes, Projektet har inte fortskridit som förväntat och projektledaren har inte längre hand om det sedan 6 februari 2026.

En konsult har anställdes med sysselsättningsgrad 70–80% som tar vid den 2 mars. Fram till dess är det lönechefen som är tf projektledare. För att få till en bra intern kommunikation mellan våra tre kommuner i den gemensamma lönenämnden har en ShariePoint-sida skapats för att säkerställa det.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

### **Beslutsunderlag**

- Muntligt.

### **Beslutet ska skickas till**

Kommundirektören  
HR-cheferna i de tre kommunerna  
Lönechefen

JUSTERARE	EXPEDIERAD	SIGNATUR	UTDRAGSBESTYRKNING
	 HkgU_X5K_bl-SJXL0XcYdZx		

§ 4

Dnr 2026/00001

## Beslut - Verksamhetsberättelse för gemensam lönenämnd 2025

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden godkänner verksamhetsberättelsen 2025 för lönenämndens verksamhet.

### Sammanfattning

Verksamhetsberättelse för 2025 har upprättats för lönenämnden. Året har präglats av förändrings- och utvecklingsarbete, däribland organisatoriska anpassningar, ökad digitalisering samt beslut om byte av lönesystem och schema- och bemanningssystem. Förvaltningen föreslår att lönenämnden godkänner verksamhetsberättelsen för 2025.

Verksamhetsberättelsen redovisar utfallet av lönenämndens verksamhet och ekonomi för 2025. Under året har flera väsentliga händelser påverkat verksamheten, bland annat förstärkt systemförvaltningskompetens, införande av ärendehanteringssystem samt fortsatt digitalisering av anställningsprocessen. Ett omfattande utvecklingsarbete har påbörjats genom ingångna avtal om nytt lönesystem samt schema- och bemanningssystem, vilket är ett flerårigt arbete.

Måluppfyllelsen under 2025 bedöms som delvis uppnådd. Flera planerade åtgärder har genomförts, medan andra är långsiktiga och kopplade till pågående implementeringsprojekt som fortsätter under kommande år.

Ekonomiskt redovisar lönenämnden ett underskott om –5,4 mnkr jämfört med budget –8,3 mnkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 2,9 mnkr. Avvikelsen förklaras främst av senareläggning av startdatum för de nya systemen, vilket medfört att licens- och implementeringskostnader förskjutits till 2026. Samtidigt har ökade personalkostnader till följd av inhyrd interim lönechef samt högre upphandlingskostnader belastat resultatet. Genomförda åtgärder för ekonomi i balans är redovisade i verksamhetsberättelsen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Verksamhetsberättelse för gemensam lönenämnd 2025
- Verksamhetsberättelse 2025, daterad 12 februari 2026

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



**Beslutet ska skickas till**  
Kommundirektör  
Respektive kommun HR enhet  
Lönechef

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



HkgU\_X5K\_bl-SJXL0XcYdZx

Gemensam lönenämnd

§ 5

Dnr 2026/00005

## Övriga frågor

### Gemensam lönenämnds beslut

Lönenämnden noterar att inga övriga frågor anmälts.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



HkgU\_X5K\_bi-SJXL0XcYdZx



# Document history

## Document summary

**COMPLETED BY ALL:**

24.02.2026 12:46

**SENT BY OWNER:**

Martina Svartz · 23.02.2026 09:44

**DOCUMENT ID:**

SJXLOXcYdZx

**ENVELOPE ID:**

HkgU\_X5K\_Bl-SJXLOXcYdZx

**DOCUMENT NAME:**

Protokoll LN 19 februari 2026.pdf

10 pages

**SHA-512:**

454b58a933ed4c2c3f959dd243ab73b05059bcf9a3b9f0  
e566cbf7aa24f078cf99d42f089027be604e02c46583253  
3850f44628dcbda02ad067d96d127bf9e53

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed

## 🕒 Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Catherine Öhrqvist catherine.ohrqvist@habo.se	 Signed Authenticated	23.02.2026 09:59 23.02.2026 09:58	Email Low	IP: 212.112.54.2 IP: 212.112.54.2
2. Bengt-Eric Sandström bengt-eric.sandstrom@politik.trosa.se	 Signed Authenticated	24.02.2026 11:57 24.02.2026 11:56	Email Low	IP: 185.183.147.52 IP: 185.183.147.52
3. Hampus Håkansson hampus.hakansson@habo.se	 Signed Authenticated	24.02.2026 12:46 24.02.2026 12:46	Email Low	IP: 212.112.54.2 IP: 212.112.54.2

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Attachments

No attachments related to this document

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PADES  
sealed