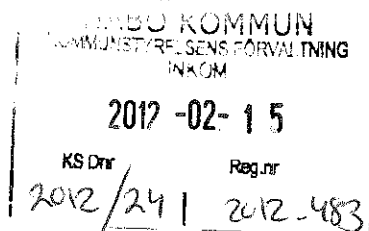




**Folkpartiet Liberalerna**  
Lokalföreningen i Håbo kommun



## Motion angående Fler ungdomar i jobb.

Sverige har under lång tid haft en hög ungdomsarbetslöshet - och detta oavsett konjunkturläge. Arbetslösheten bland ungdomar ligger på en hög nivå jämfört med övriga åldersgrupper och även jämfört med länder i vår närhet, såsom Tyskland och Danmark. I september i år var ungdomsarbetslösheten 22 procent i gruppen 15-24 år. Det innebär drygt 130 000 arbetslösa ungdomar.

Forskningen pekar framför allt på tre faktorer till varför Sverige har en internationellt sett hög ungdomsarbetslöshet. Dessa är brister i utbildningssystemet, höga ingångslöner för unga samt en strikt arbetsrätt som missgynnar unga.

Även om vi i vår kommun har en relativt positiv situation inom arbetsmarknaden, kan vi inte slå oss till ro så länge vi fortfarande har ungdomar, som står utanför arbetsmarknaden. Vi föreslår nedan ett antal konkreta åtgärder, som vi i Håbo kan verka för, för att få fler ungdomar i jobb.

### Folkpartiet vill ha lägre trösklar in på arbetsmarknaden för unga genom ökad lönespridning

Folkpartiets utgångspunkt är att det alltid är bättre att ha ett arbete att gå till än att fastna i bidragsberoende. En ökad lönespridning, med relativt sett lägre ingångslöner, skulle förbättra möjligheterna för unga att få det första jobbet.

Ingångslönerna bör därför öka i en långsammare takt relativt andra löner, för att uppnå en ökad lönespridning. Det ska dock inte lagstiftas om ökad lönespridning. Den svenska modellen, där parterna sköter lönebildningen, har varit framgångsrik och ska värnas. Men för att den svenska arbetsmarknadsmodellen ska fortsätta att tjäna Sverige väl måste kompetens och erfarenhet premieras mer än idag.

Folkpartiet vill också, i samarbete med facken, arbeta för att införa särskilda ungdomsavtal för personer under 25 år. Ungdomsavtalen ska ta hänsyn till ungas särskilda situation, ge dem möjlighet att få värdefull erfarenhet och handledning och en fot in på arbetsmarknaden. Som förebild finns det avtal som IF Metall har tecknat. Enligt IF Metalls uppgörelse med arbetsgivarna riktar sig ungdomsavtalen till personer som är under 25 år och inte har yrkeserfarenhet. Lönen ska vara minst 75 procent av lägsta lönen i riksavtalen. Anställningen ska innehålla handledning och utbildning och vara högst ett år med möjlighet till förlängning. Det måste också finnas en lokal uppgörelse mellan fack och arbetsgivare. Efter ett år krävs ett nytt godkännande av det lokala facket för att förlängning ska kunna ske. Målet med avtalet är att göra det lättare för ungdomar att få jobb inom industrin och trygga personalförsörjningen när många äldre går i pension. Info om avtalet bifogas.

Med anledning av ovanstående föreslås fullmäktige besluta:

- Att kommunen i egenskap av arbetsgivare arbetar för en större lönespridning i yrken som idag har en mycket sammanpressad lönestruktur.
- Att kommunen i egenskap av arbetsgivare verkar för att särskilda ungdomsavtal inom vissa yrkeskategorier införs för unga.

Tomas Alm  
FP



## Avtal om Yrkesintroduktion

**IF Metall har träffat avtal om Yrkesintroduktion med Teknikarbetsgivarna, Industri- och Kemigruppen, Stål och Metall Arbetsgivareförbundet, SVEMEK och Gruvornas Arbetsgivareförbund.**

**– Syftet är att hjälpa ungdomar att få utbildning och jobb och industrin att få kompetent arbetskraft, säger Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare IF Metall.**

Avtalet förutsätter en lokal överenskommelse, det vill säga klubben och arbetsgivaren måste vara överens om att ungdomen ska tas in på yrkesintroduktion.

Yrkesintroduktion kan tillämpas för ungdomar som är högst 24 år och saknar relevant yrkeserfarenhet. Under introduktionen tillämpas månadslön, som inte får understiga 75 procent av riksavtalets lägsta lön.

– När avtal träffas ska parterna göra en bedömning av hur lång introduktionen ska vara och vilka utbildningsinsatser som är behövliga för att yrkesintroduktionen ska bli meningsfull, fortsätter Veli-Pekka Säikkälä.

Bedömningen har också betydelse för lönesättningen av den yrkesintroduktionsanställda. Rätt använt innebär avtalet en stimulans för arbetsgivare att anställa ungdomar som saknar yrkeserfarenhet, introducera dessa till mer kvalificerade arbeten och därmed säkra försörjningen av yrkeskunnig arbetskraft.

– Avtalet innebär också att den fackliga organisationen tar ansvar för att hitta lösningar på vår tids största ungdomsproblem, det vill säga den exceptionellt höga ungdomsarbetslöshet som råder i Sverige, förklarar Veli-Pekka Säikkälä.

Överenskommelsen gäller från och med den 23 november 2010 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

Se presskonferensen.