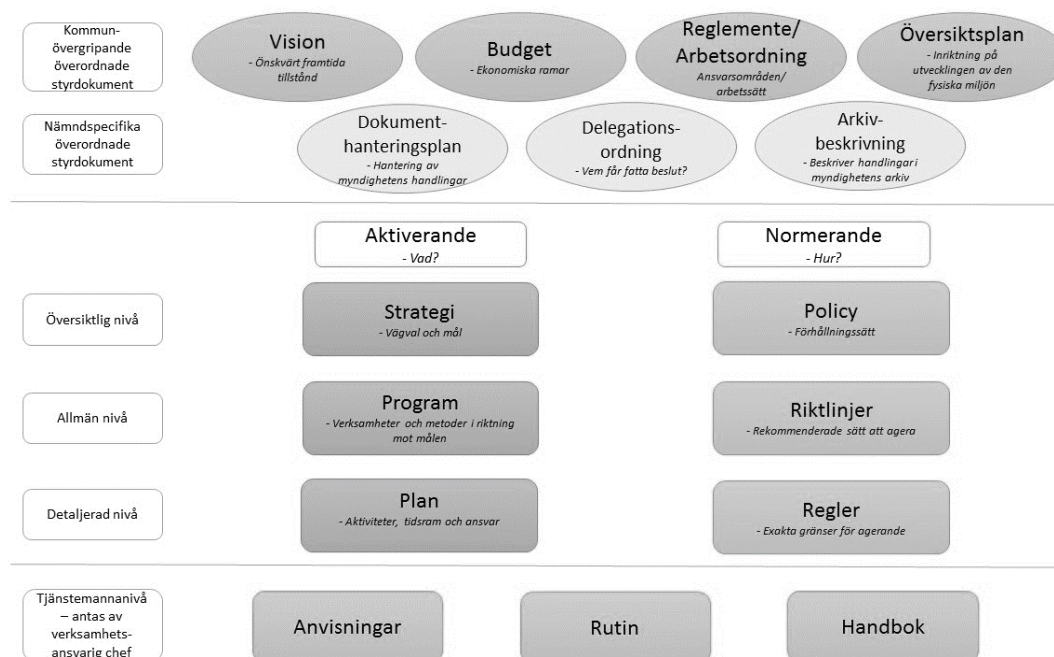


# Arvodes- regler



<b>Antaget av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Antaget</b>	2018-12-10 § 165
<b>Giltighetstid</b>	Tillsvidare
<b>Dokumentansvarig</b>	Kanslichef

## Håbo kommuns styrdokumentshierarki



**Diarienummer** 2018/00974 KS

**Gäller för** Förtroendevalda

**Tidpunkt för aktualitetsprövning** -

**Ersätter tidigare versioner** Kommunfullmäktige 2018-02-26 § 11

**Relaterade styrdokument** -

## **Arvodesregler för Håbo kommun**

### **§ 1 Tillämpningsområde**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda enligt 4 kap. 1 § kommunallagen:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige
- Ledamot i beredning som utsetts av kommunfullmäktige
- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen
- Ledamöter och ersättare i nämnd, utskott, kommitté, etc. som utsetts av kommunfullmäktige eller med kommunfullmäktiges bemyndigande
- Ledamöter och ersättare i beredning, utskott, kommitté, råd, etc. som utsetts av nämnd
- Förtroendevalda revisorer
- Ledamöter och ersättare i de kommunala bolagens styrelser<sup>1</sup>

### **§ 2 Ersättningsformer**

Ersättning kan utgå i form av:

- Årsarvode, sammanträdesarvode, justeringsarvode och förrättningsarvode
- Kostnadsersättning som traktamente, reseersättning och övriga ersättningar
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst,
- Ersättning för förlorad semesterförmån
- Ersättning för förlorad pensionsförmån
- Jourersättning

### **§ 3 Ersättningarnas storlek**

Kommunfullmäktige beslutar särskilt om ersättningarnas storlek enligt bilaga 1.

### **§ 4 Uppräkning**

Basbeloppen i bilaga 1 ska uppräknas efter det gällande årets inkomstbasbelopp (IBB).

### **§ 5 Årsarvode**

Fasta årsarvoden utgår enligt bilaga 1.

De fasta årsarvodena inkluderar generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget såsom:

- Överläggningar med tjänsteman

---

<sup>1</sup> Gäller under förutsättning att bolagets stämma har fattat beslut att anta dessa regler.



- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare
- Sammanträden
- Protokolljustering
- Eventuella besökstider
- Uppvaktningar och representation
- Deltagande i kurs eller konferens
- Deltagande i besiktning eller inspektion
- Information och studiebesök
- Beslutsfattande i delegerade ärenden med undantag av de beslut som fattas under jourtjänstgöring inom socialnämnden
- Information till egen partigrupp
- Besök på förvaltning för utanordning eller påskrift av annan handling
- Överläggning med icke kommunalt organ
- Engagemang i övrigt i anslutning till uppdraget exempelvis tillfälliga arbetsgrupper

Förtroendevald med årsarvode har inte rätt till sammanträdesarvode eller arvode för förrättning inom kommunen, som berör samma nämnd eller instans som årsarvodet avser.

Förtroendevalda revisorer är undantagna och har både grundersättning enligt bilaga 1, samt sammanträdes- och förrättningsarvode för uppdrag i nämnder och bolag.

För att det inte ska råda något tvivel kring om ersättning ska utgå vid möten och förrättningar ska det alltid tydligt framgå i kallelse eller motsvarande i vilken egenskap som de förtroendevalda kallas.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av till exempel sjukdom är förhindrad att utföra sitt uppdrag under en tid som överstiger fyra veckor ska arvodet minskas i motsvarande proportion. Den som istället utövar uppdraget ska erhålla arvodet.

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid<sup>2</sup> har rätt att varje år ta ut ledighet motsvarande den semester som en arbetstagare med motsvarande ålder och tjänstgöringsgrad har rätt till enligt allmänna bestämmelser (AB), utan att arvodet reduceras.

#### **§ 6 Sammanträdesarvode**

Förtroendevalda har rätt till arvode per sammanträde enligt den nivå som fullmäktige fastslagit i bilaga 1. Olika sammanträden som följer direkt efter varandra med uppehåll understigande en timme ersätts som ett sammanträdestillfälle.

Högst två (2) sammanträdesarvoden betalas ut per dag.

---

<sup>2</sup> Med betydande del av heltid avses uppdrag motsvarande arvode om 40 % av basbeloppet enligt bilaga 1 eller mer.

Förtroendevald som uppbär årsarvode äger inte rätt till sammanträdesarvode som berör samma nämnd eller instans som årsarvodet avser.

### **§ 7 Förrättningsarvode**

Med förrättning avses deltagande i:

- Konferens, kurs, verksamhetsbesök eller liknande kommunal angelägenhet
- Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organen förtroendevalde själv tillhör
- Överläggning med annan myndighet
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdraget

Förtroendevald som uppbär årsarvode äger inte rätt till förrättningsarvode för förrättning som berör samma nämnd eller instans som årsarvodet avser.

Övriga förtroendevalda har rätt till arvode enligt den nivå som fullmäktige fastslagit i bilaga 1. Under en och samma dag utges högst två (2) förrättningsarvoden.

Förrättningsarvode utges till förtroendevald efter beslut om deltagande av nämnd eller i förekommande fall av ordförande i berörd nämnd.

Ledamöter i kommunfullmäktige har rätt till verksamhetsbesök. Detta ska ske i samråd med ordföranden för berörd nämnd/styrelse samt gruppleddare innan verksamhetsbesök bokas in. En ledamot får maximalt två dagar/år göra verksamhetsbesök.

Borgerlig begravningsförrättare äger rätt till dubbelt förrättningsarvode i samband med begravning.

Borgerlig vigselförrättare äger rätt till förrättningsarvode i samband med vigsel.

### **§ 8 Justeringsarvode**

Vid protokollsjustering utges arvode per justerat protokoll enligt bilaga 1. Förtroendevald som uppbär årsarvode äger inte rätt till justeringsarvode för justering som berör samma nämnd eller instans som årsarvodet avser.

### **§ 9 Förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller på betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst. I Håbo kommun innebär detta att alla förtroendevalda enligt § 1 har rätt till förlorad arbetsinkomst med undantag för de förtroendevalda som innehar uppdragen som kommunalråd eller oppositionsråd.

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs:

- Att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst eller motsvarande på grund av sammanträde eller förrättning som föranletts av uppdraget.



- Att sammanträdet eller förrättningen finns med i den uppräknig av ersättningsberättigade förrättningar eller sammanträden som finns angivet i detta regelverk.
- Att den förtroendevalde kan styrka sin förlust av arbetsinkomst eller motsvarande i enlighet med de anvisningar som kommunen utfärdar.

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads- eller socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra liknande ersättningar och bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdraget.

Har den förtroendevalde uppdrag på tid som är ledig tid, med undantag för kompensations- eller semesterdag, i dennes vanliga anställning äger denne ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Av detta följer också att en förtroendevald som byter arbetspass i sin anställning för att få ledig tid när man ska ha sitt uppdrag i kommunen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### *Anställd:*

För förtroendevald som har ett anställningsförhållande med en arbetsgivare ska inkomstbortfall styrkas genom inlämnande av ett intyg från arbetsgivaren. Intyget ska visa att den förtroendevalde är anställd och att den förtroendevalde förlorar arbetsinkomst för deltagande i politiska sammanträden och förrättningar. Belopp behöver inte anges. Intyg lämnas till kommunen en gång per år eller vid förändrade anställningsförhållanden.

#### *Egen företagare:*

För förtroendevald som bedriver näringsverksamhet som egen företagare ska följande vara uppfyllt för att ersättning ska utgå:

- Den förtroendevalde bedriver en aktiv näringsverksamhet, det vill säga att verksamheten är registrerad för F-skatt och är registrerad i momsregistret.

#### *Ersättningens storlek:*

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas enligt schablon fastställd i bilaga 1. Kan den förtroendevalde tydligt påvisa att denne förlorat belopp överstigande schablonen ska istället detta belopp ersättas. Ersättning per dag begränsas till maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst enligt bilaga 1.

Schablonenlig ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för högst 8 timmar per dygn om inte schemaläggning av arbetstiden påvisar annat förhållande.

Förtroendevald som har oregelbunden arbetstidsförläggning har rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetspass som skäligen måste avstås i anslutning till sammanträdet.

### **§ 10 Resekostnadsersättning**

Ersättning för reskostnader med egen bil utbetalas om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats överstiger 3 kilometer (enkel väg).

Resersättning utgår för sammanträde och förrättning som berättigar till arvode. För årsarvoderade där kommunen tillhandahåller arbetsplats utgår ingen reseersättning till och

från denna. Därutöver utbetalas ersättning för resa för att justera protokoll i styrelse, nämnd eller utskott.

Kostnader för resor ersätts enligt de bestämmelser som gäller i det kommunala bilersättningsavtalet – BIA.

### **§ 11 Traktamenten**

Förtroendevald, som har merkostnad för kost och logi i samband med förrättning utanför kommunen, har rätt till ersättning i enlighet med kommunala traktamentsavtalet - TRAKT 04.

### **§ 12 Barntillsynskostnader**

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning för tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och som ej fyllt 12 år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utbetalas även för äldre barn.

### **§ 13 Vård av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom**

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

### **§ 14 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader**

Ersättning utbetalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning och som inte ersatts på annat sätt. Här ingår styrkta kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläggning av handlingar och liknande.

### **§ 15 Övriga kostnader**

För styrkta kostnader utöver vad som avses i §§ 12-14 utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Frågor om ersättning enligt denna paragraf ska prövas av kommunstyrelsen.

### **§ 16 Begäran om ersättning**

Vid begäran om ersättning ska den förtroendevalde själv fylla i sina uppgifter och anspråk om ersättning via den kanal som Håbo kommun tillhandahåller, samt styrka dessa uppgifter genom intygande på eget ansvar. Ordförande i aktuell instans ska sedan kontrollera uppgifterna innan de går vidare till löneenheten för behandling inför utbetalning.

Sammanträdesarvode och justeringsarvode enligt § 6 och § 8 för protokollförda sammanträden utgår automatiskt och behöver inte begäras. Den förtroendevaldes närvaro och rätt till sammanträdesarvode respektive justeringsarvode fastställs genom upprop, eller via annan teknisk lösning, samt genom anteckning på protokollets förstasida.

Förlorad arbetsinkomst enligt § 9 ska redovisas i hela timmar. Reseersättning enligt § 10 ska redovisas i hela kilometer.

För att få ersättning enligt §§ 10-15 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Underlag för förluster eller kostnader skall anmälas till tjänstgörande sekreterare.

Berörd förvaltning ansvarar för att, till lönefunktionen, rapportera uppgifterna för utbetalning, enligt givna instruktioner.

Ersättningsbegäran ska inlämnas snarast, dock senast två (2) månader efter sammanträde eller förrättning.

### **§ 17 Utbetalning**

Årsarvode/fasta arvoden utbetalas med en tolfedel per månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis i efterskott.

### **§ 18 Tolkning och tillämpning**

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.

### **§ 19 Semesterförmån**

Förtroendevald som inte har uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Ersättningen omfattar ett belopp på 12 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Ersättning enligt denna paragraf är inräknad i schablonersättningen för förlorad arbetsinkomst (bilaga 1).

### **§ 20 Pensionsförmån**

Förtroendevalda som inte har uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas i form av ett procentpåslag om 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde erhåller. Ersättning enligt denna paragraf är inräknad i schablonersättningen för förlorad arbetsinkomst (bilaga 1).

Samtliga förtroendevalda har även rätt att stärka sin framtida pension genom att växla arvode mot pension. Sådan ansökan ska inges till kommunens personalavdelning.

Ytterligare föreskrifter gällande förtroendevalda och pension finns i kommunens bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

### **§ 21 Jourersättning**

Ledamot i socialnämnden till vilken nämnden delegerat rätten att besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens beslut inte kan avvaktas och som under av nämnden angivna veckor ska finnas tillgänglig för prövning av sådana frågor äger rätt till jourersättning per verkställd jourvecka, enligt bilaga 1.

### **§ 22 Avvikelsehantering**

Kommunen äger rätt att genomföra stickprovskontroller för att verifiera begärda ersättningar. Avvikelse hanteras av personal- och förhandlingsutskottet på delegation från kommunstyrelsen.



**Bilaga 1**
**Årsarvoden**

Basbelopp = 1200% av gällande års inkomstbasbelopp

<b>Organ</b>	<b>Procenttal</b>	<b>Kommentar</b>
<b><i>Kommunfullmäktige</i></b>		
Ordförande	8 % av basbelopp	
Gruppledare - grundstöd	7 % av basbelopp	Till alla partier som inte tillsätter ordförandeposten eller oppositionsrådsposten i kommunstyrelsen
Gruppledare - mandatstöd	1 % av basbelopp	Till alla partier som inte tillsätter ordförandeposten eller oppositionsrådsposten i kommunstyrelsen
<b><i>Kommunstyrelsen</i></b>		
Ordförande	110 % av basbelopp	Ingår att vara ordförande i KSAU samt personal och förhandlingsutskottet
Oppositionsråd 1	100 % av basbelopp	
Oppositionsråd 2	50 % av basbelopp	
<b><i>Sociala frågor</i></b>		
Ordförande i socialnämnden	8 % av basbelopp	
Ordförande i vård- och omsorgsnämnden	12 % av basbelopp	
<b><i>Barn- och utbildning</i></b>		
Ordförande i barn- och utbildningsnämnd	24 % av basbelopp	

<b>Miljö och bygg</b>		
Ordförande i bygg- och miljönämnden	8 % av basbelopp	
<b>Tekniska nämnden</b>		
Ordförande i tekniska nämnden	8 % av basbelopp	
<b>Kultur- och fritidsnämnden</b>		
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	8 % av basbelopp	
<b>Val</b>		
Ordförande i valnämnden	3 % av basbelopp	Gäller endast valår
<b>Revision</b>		
Ordförande i revisionen	3 % av basbelopp	Sammanträdes- och förrättningsarvode utgår (gäller även för bolag)
Revisorer	2 % av basbelopp	Sammanträdes- och förrättningsarvode utgår (gäller även för bolag)
<b>Kommunala bolag</b>		
Ordförande Håbohus AB	8 % av basbelopp	
Ordförande Håbo Marknads AB	5 % av basbelopp	

**Sammanträdesarvoden**

Gäller för	Procenttal	Kommentar
Ledamöter och ersättare (inkluderat kommunala bolag)	1,5% av basbelopp	
Vice ordförande i nämnd och bolag som tjänstgör som ordförande	3% av basbelopp per sammanträde	

**Förrättningsarvode**

<b>Gäller för</b>	<b>Procenttal</b>	<b>Kommentar</b>
Ersättning vid förrättning	1,5 % av basbelopp	

**Justeringsarvode**

<b>Gäller för</b>	<b>Procenttal</b>	<b>Kommentar</b>
Justeringsarvode	0,5 % av basbelopp	

**Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

<b>Gäller för</b>	<b>Procenttal</b>	<b>Kommentar</b>
Högsta belopp som ersätts per dag	5 % av basbelopp	Ersättning för förlorad pensionsförmån samt semesterförmån är inräknat i beloppet.
Schablonbelopp per timme	0,45 % basbelopp	Ersättning för förlorad pensionsförmån samt semesterförmån är inräknat i beloppet.

**Jourersättning inom socialnämnden**

Jourersättning per verkställd jourvecka	3,5 % av bas per verkställd vecka.	
---	------------------------------------	--