

## **Daglig verksamhet i Håbo kommun**

---

---

### **Programförklaring**

## Daglig verksamhet i Håbo kommun

Alla personer är unika individer med oanade egna resurser och vår uppgift är att du ska få möjlighet att lyckas och förutsättningar att växa.

### Beskrivning av verksamheten

Håbo Dagliga Verksamhet består av ett antal arbetsenheter med inriktning mot aktivitet eller arbete.

Vi vänder oss till dig som har en utvecklingsstörning, autism, eller en förvärvad hjärnskada och bor i Håbo Kommun. Det är dina önsknings och målsättningar som styr vår gemensamma planering av vad du ska arbeta med och vilket stöd du behöver få av oss.

### Arbetsätt och metoder

Den målsättning vi har, är att stärka din rätt att vara huvudperson i ditt eget liv. Vi vill att varje person hos oss får en meningsfull och hanterbar dag. När du får förutsättningar att använda dig av dina resurser ökar dina möjligheter till inflytande i ditt liv. Att kunna påverka sin situation och bestämma själv ökar självkänslan och ger möjlighet att växa och utvecklas som människa. Vi arbetar utifrån ett livslångt lärande där vi försöker se personens perspektiv och respektera det perspektivet. Genom att alltid fokusera på individens styrkor hittar vi möjligheter att arbeta med eventuella svårigheter. Vi vill ta till vara och stärka dina förmågor som finns och stötta när förmågan sviktar.

### Förhållningssätt/arbetsätt

För att vi ska kunna upptäcka och hitta dina oanade resurser arbetar vi ur ett nyfiskt perspektiv, där vi aktivt arbetar med anpassningar, så att du ska kunna samspela och skapa delaktighet. Vi ska vara lyhörda för att kunna se och förstå dina kommunikationsvägar med oss. För att kunna lära oss och kritiskt granska vårt förhållningssätt, arbetar vi reflekterande och för att vi ska kunna se dina möjligheter och hitta vägar tillsammans med dig, arbetar vi utifrån ett lösningsfokuserat sätt. Vi ska arbeta på ett öppet och respektfullt sätt, så att vi kan vara mottagliga för intryck och idéer som för vårt arbete framåt, detta för att kunna se och acceptera personers unika förutsättningar. Vårt arbetsätt ska vara grundad utifrån evidensbaserade metoder och teorier och vårt förhållningssätt ska även vara prestigelöst, så att vi inte fastnar i tankar om rätt och fel eller mitt och ditt. Allt detta ur ett helhetsperspektiv.

## **Tydliggörande pedagogik**

Med hjälp av en tydlig visuell struktur anpassar vi miljön utifrån varje persons behov och förutsättningar så att aktiviteter och arbetsuppgifter blir begripliga, detta skapar förutsättningar till att personens förmågor och färdigheter utvecklas. Genom att ge individen förutsättningar till att förstå miljön och arbetsuppgifterna så att de blir förutsägbara, ska vi skapa en miljö som är begriplig och inte stressande för den enskilda personen och vi ska göra bedömningar så att kraven hamnar på rätt nivå

## **AKK**

För att ge deltagarna förutsättningar att kommunicera på ett adekvat sätt ska vi arbeta med Alternativ och Kompletterande Kommunikation (AKK) där vi ska anpassar innehållet i arbetsdagen så att varje person ska känna delaktighet och meningsfullhet i sin vardag.

## **Kompetens**

Att ha rätt kompetens är både viktigt och nödvändigt för den personal som ska ge stöd, service och omsorg till personer med funktionsnedsättning. Med rätt kompetens kan personalen bidra till insatser med god kvalitet.

## **Social dokumentation**

Hur vi arbetar med social dokumentation i Håbo kommuns Dagliga verksamhet. Daglig verksamhet följer de riktlinjer för social dokumentation enligt socialtjänstlagen (SoL) och Lag om särskilt stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) . Dokumentationen är till för att vara ett stöd för dem som ansvarar för den enskildes omsorg. Det är ett arbetsverktyg som tydliggör innehållet i uppdraget och underlättar bedömning av olika åtgärder i omsorgsplaneringen. För den enskilde ger dokumentationen möjlighet till insyn och delaktighet i planeringen av insatsen samtidigt som den tydliggör att den enskilde fått beviljad insats. För den anställde utgör dokumentation också en rättsäkerhet där man kan påvisa vad man gjort. De dokument som ingår i den sociala dokumentationen är Genomförandeplan, Journal enligt LSS och daganteckningar.

## **Eget inflytande över stödet**

Den som får en insats beviljad enligt lagen om särskilt stöd och service för vissa funktionshindrade, LSS, ska ha största möjliga inflytande och medbestämmande över stödet. Man ska få insatser bara när man själv begär det.

## LSS

All Daglig verksamhet i Håbo kommun ska arbeta utifrån **LSS-lagen** och alla beslut vi fattar ska ligga i linje med detta.

LSS - Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade består av ett antal paragrafer som beskriver vilka rättigheter personer med funktionsnedsättningar har. Paragraf 5, 6 och 7 är viktiga paragrafer för våra verksamheter:

**5 §** Verksamhet enligt denna lag skall främja **jämlikhet i levnadsvillkor** och **full delaktighet i samhällslivet** [...]. Målet skall vara att den enskilde får **möjlighet att leva som andra**.

**6 §** [...] Verksamheten skall vara grundad på respekt för den enskildes **självbestämmanderätt** och **integritet**.

Den enskilde skall i största möjliga utsträckning ges **inflytande** och **medbestämmande** över insatser som ges. [...]

**7 §** [...] Den enskilde skall genom insatserna tillförsäkras **goda levnadsvillkor**. Insatserna skall vara varaktiga och samordnade. De skall **anpassas till mottagarens individuella behov** samt utformas så att de är lätt tillgängliga för de personer som behöver dem och **stärker deras förmåga att leva ett självständigt liv**.

-----