

# **Det här vill vi uppnå i jämställdhetsarbetet!**

## **Jämställdhetspolicy för Håbo kommun**

Håbo kommun har följande övergripande mål i jämställdhetsarbetet

### **Allmänt...**

Vars och ens förutsättningar och kompetens i arbetet tas tillvara och utvecklas oberoende av kön.

Både kvinnor och män kan, oberoende av befattning, förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Män och kvinnor förstår och lär av varandra i arbetet och respekterar varandras olikheter.

### **Inom området löne- och anställningsvillkor...**

Personalpolitiken är utformad så att könsbundna skillnader i lön och övriga anställningsvillkor utjämnas och förhindras.

### **Inom området personalrörlighet...**

En uppdelning i mans- och kvinnoyrken motverkas.

På alla nivåer i kommunens organisation är det lika naturligt med kvinnliga chefer som med manliga.

### **Inom området arbetsmiljö...**

Arbetet är organiserat så att kvinnor och män har lika stora möjligheter att utföra sina arbetsuppgifter.

Ingen blir trakasserad på sitt arbete till följd av kön.

### **Inom området personalutveckling...**

Traditionella kvinnoyrken har utvecklats mot mer varierat arbetsinnehåll och möjliggör anställningsformer som är bättre anpassade efter moderna levnadsförhållanden.

## Ansvar för jämställdhetsarbetet

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för kommunens jämställdhetsarbete. Detta innefattar bl a

- att styrelsen årligen upprättar och genomför en kommunövergripande jämställdhetsplan,
- att styrelsen årligen redovisar en utvärdering och underlag av nämndernas och förvaltningarnas åtgärder och av jämställdhetsarbetet i kommunfullmäktige,
- att styrelsen tillhandahåller statistik och andra underlag som nämnder och förvaltningar behöver för sitt jämställdhetsarbete.

Nämnderna ansvarar för jämställdhetsarbetet inom sina verksamhetsområden. Detta innefattar bl a

- att nämnderna årligen upprättar och genomför en jämställdhetsplan,
- att nämnderna årligen redovisa gjorda insatser till kommunstyrelsen.

Samtliga chefer ansvarar aktivt för att driva kommunens jämställdhetsarbete.

Jämställdhetsfrågorna handläggs och drivs i samverkan med de fackliga organisationerna.