

RÖKFRI ARBETSMILJÖ och ARBETSTID

POLICY

Policy och regler för rökfri arbetsmiljö och arbetstid i Håbo kommun

Syfte

- Håbo kommun arbetar för en hälsofrämjande miljö för anställda, brukare och medborgare.
- Ingen som befinner sig i Håbo kommuns lokaler eller närområden skall behöva utsättas för passiv rökning och tobakslukt.

Skäl för rökfri arbetsmiljö

Lagreglerade skäl och förebilder

På grund av de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i Tobakslagen (SFS 1993:581 och SFS 1994:98) bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö samt att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde.

Enligt Tobakslagen svarar arbetsgivaren för att en arbetstagare inte utsätts för tobaksrök i arbetslokal eller liknande utrymme som arbetstagare är verksam i.

I Tobakslagen påpekas särskilt att rökning inte är tillåten i lokaler för barnomsorg och skola, ej heller på skolgårdar och motsvarande områden utomhus vid förskolor, fritidshem och fritidsgårdar, ej heller i gemensamhetslokaler på ålderdomshem och andra inrättningar med särskild service eller vård.

Medarbetare som arbetar med barn och ungdomar är viktiga förebilder. Förebilden i yrket är inte förenlig med tobaksbruk under arbetstid.

Arbetsgivaren har dessutom ett lagstadgat rehabiliterings- och arbetsmiljöansvar.

Hälso- och miljöskäl

Rökning utsätter såväl rökaren som dennes omgivning för hälsorisker. Därutöver ska de besvär som passiv rökning framkallar hos icke rökare, astmatiker och allergiker beaktas.

Tobaksrök och snus skapar dålig lukt. Hänsyn skall tas till brukare, elever, barn, kollegor och besökare.

Tobaksrök förorenar luften samt bidrar till nedsmutsning i anslutning till lokalerna.

Övrigt

Den som trots tillsägelse bryter mot rökförbudet får enligt tobakslagen avvisas ur lokalen.

Regler

Rökfrihet

- Rökfri arbetstid ska gälla inom kommunens alla verksamheter. Detta innebär att även paus under arbetsdagen, som räknas in i arbetstiden, skall vara rökfri.
- Vissa anställda har avtal om att byta rast, som inte ingår i arbetstiden, mot måltidsuppehåll. Måltidsuppehåll är avlönad arbetstid och skall därmed vara rökfri.
- Rökfrihet gäller i kommunens alla lokaler, inklusive entréer, gårdar, lastkajer m.m.
- Rökfrihet gäller även utomhus i enlighet med bestämmelserna i Tobakslagen, samt i en omkrets av minst 10 meter från kommunens lokal/ arbetsplats/ anläggning.
- Rökfrihet gäller i kommunens tjänstebilar.

Vid rökning gäller

- Anställda tillåts röka under lunchrasten eftersom lunchrast inte ingår i arbetstiden.
- De som arbetar med barn och vuxna t.ex. inom vård, skola och förskola, samt i kök, skall vid rökning som sker i anslutning till arbetstiden använda ombyteskläder/skyddsrock samt iaktta noggrannhet med handhygien.
- Den anställde tillhandahåller själv ombyteskläder som förvaras på anvisad plats.
- Rökare ansvarar själv för att ta hand om sina rester från rökning. Askkoppar/ asklådor utanför arbetsplatsen ska inte förekomma.

Arbetsmiljödokument

- För att detta kommungemensamma arbetsmiljödokument skall verksamhetsanpassas bör varje enhet utforma ett dokument som är anpassat till berörd arbetsplats.

Introduktion

- Vid nyanställningar informerar chefen om kommunens policy för rökfri arbetsmiljö och arbetstid.

Utvärdering

- Denna policys genomförande och efterlevnad kommer att utvärderas i samband med verksamhetens arbetsmiljöarbete.
- Hälsosfrågor, däribland tobaksbruk, tas upp vid medarbetarsamtal.

Sluta röka

- Den som vill sluta röka kan få hjälp med detta via rökavvänjningskurser.